



労働契約法施行に伴う

# 人材派遣活用ソリューションのご提案

AST キャストの人事・労務ワンストップコンサルティングサービス

## 合法、合理、合情

人事の一部アウトソーシング＋共同経営型モデル

キャストグループ

上海誠友人才諮詢有限公司

キャストコンサルティング(上海)有限公司

job2me 鳴秀(上海)管理諮詢有限公司

上海世民律師事務所

2007年8月作成

## 労働契約法の意図・目的

調和・安定した  
労働関係の構築

労働者の権益を  
保護する

労働契約法が2008年1月1日から施行

新法に適合した労働規則制度への移行が必須

企業にとって不利

(労働契約法第4条) 労働規則制度への従業員参加  
 (労働契約法第14条) 無固定期間契約の増大  
 (労働契約法第46条) 雇い止めにも経済補償金

# メーカーにとっての労働契約法施行による問題

## 労働契約法制定の目的

- ① 調和・安定した労働関係の構築および発展
- ② 労働者の適法な権益の保護
- ③ 雇用機会の拡大と安定化

- (第4条) 労働規則制度  
 (第14条) 無固定期間契約  
 (第46条) 経済補償金

特にメーカーにとって

## 経済的問題

- ・ 無固定化により労働者の合理的な人員調整が難しい  
⇒ 人件費上昇 → 競争力低下
- ・ 経済補償金負担の増大
- ・ 人事労務工数、費用の上昇

## 人事的問題

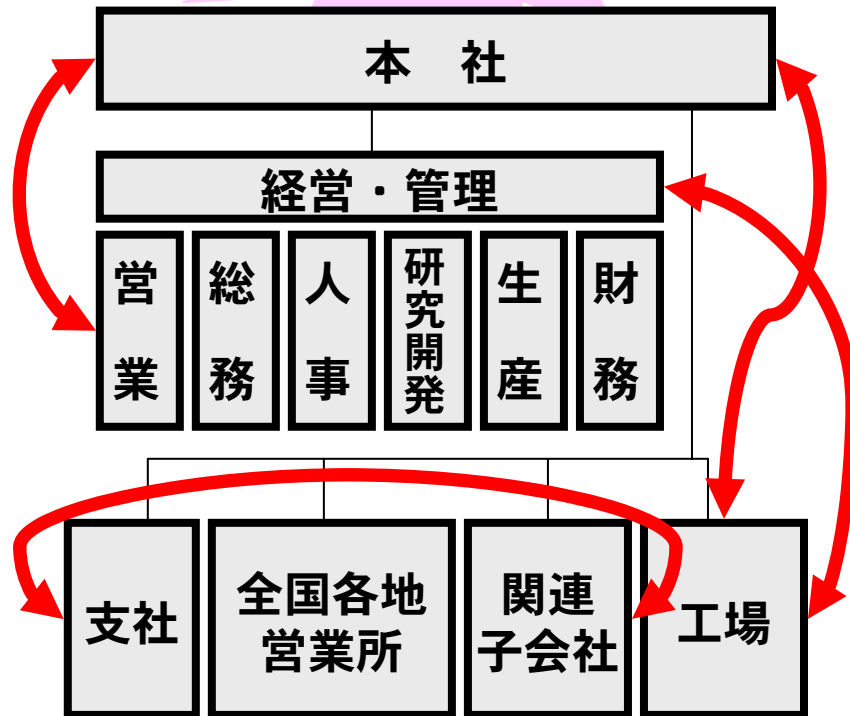
- ・ 労働組合
- ・ 解雇（契約解除）困難
- ・ 残ってほしくない人員の無固定化による定着の影響 → 社内活性化に弊害
- ・ 採用や経営の膠着化

# 在中国日系企業に与えるインパクト

<日本>



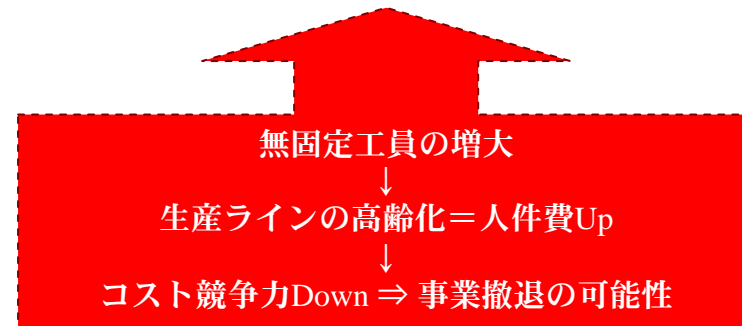
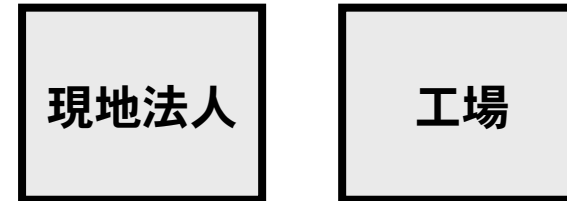
組織内で、人材の能力に応じた合理的な配置転換・異動が可能



<中国>

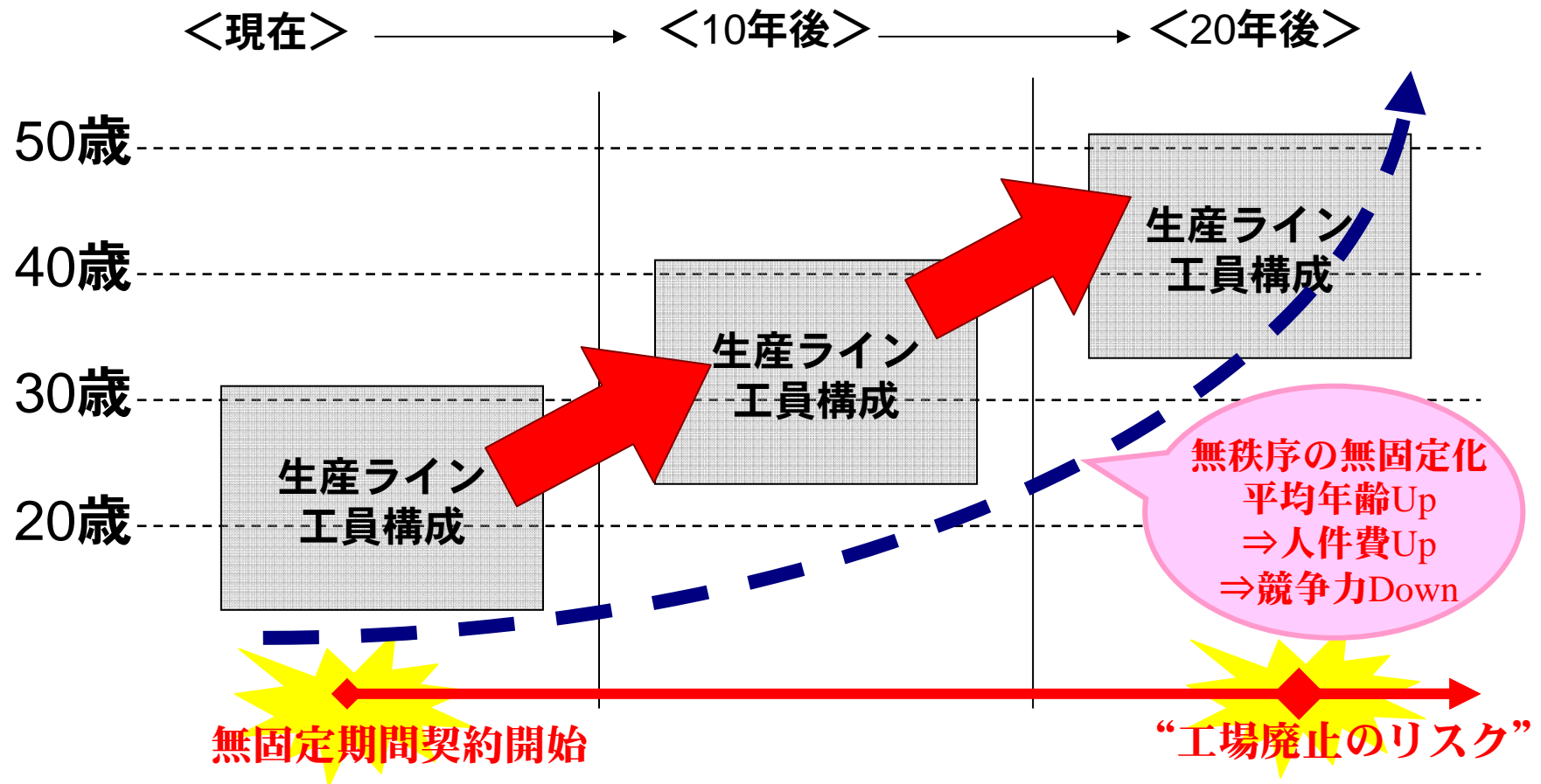


多くの在中国日系企業は、一企業・一工場機能しかないので、本社と同レベルで、組織内の合理的な配置転換・異動等はほぼ不可能



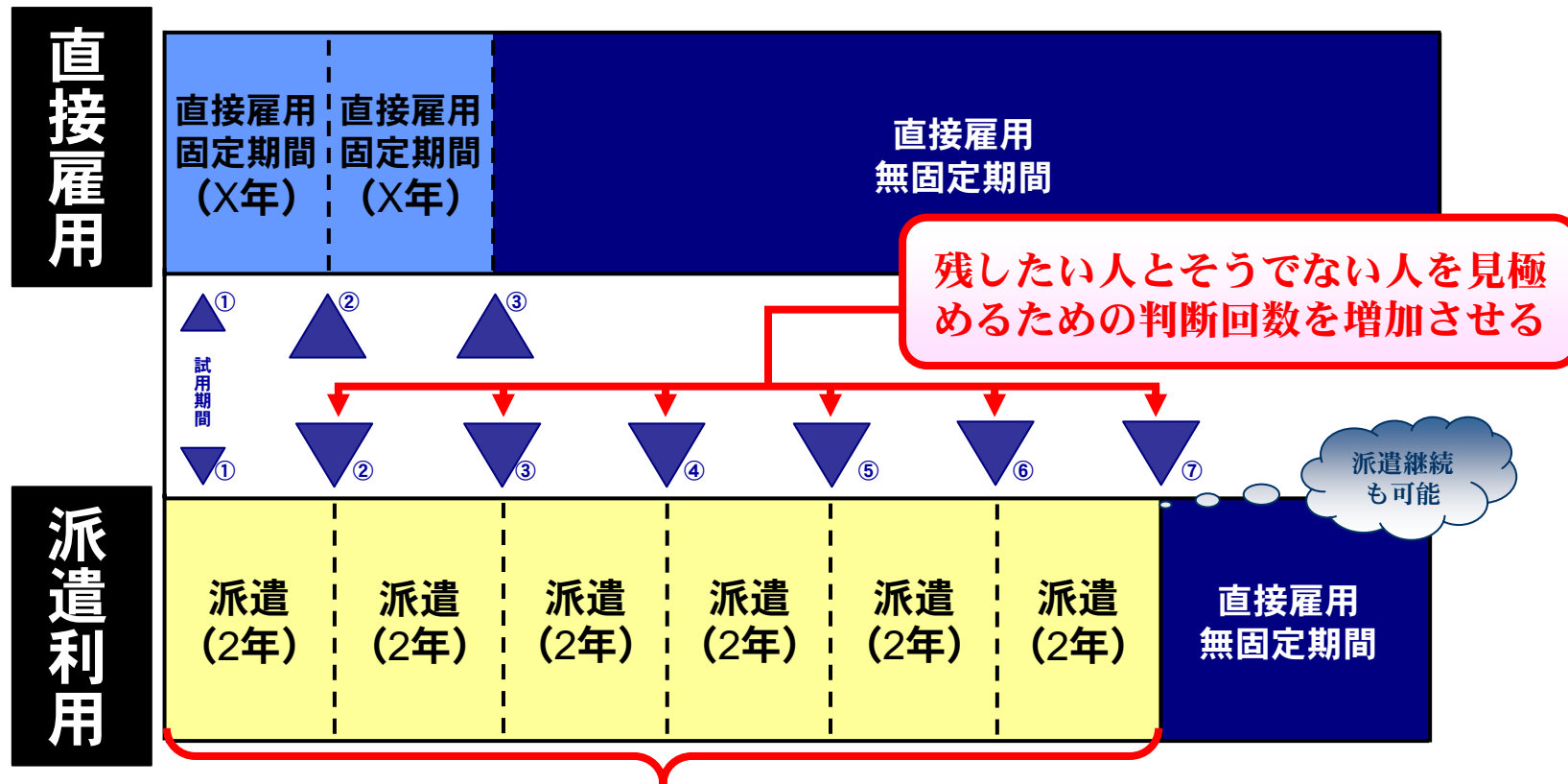
※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

# 無固定期間契約人材増による企業存続リスク



※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

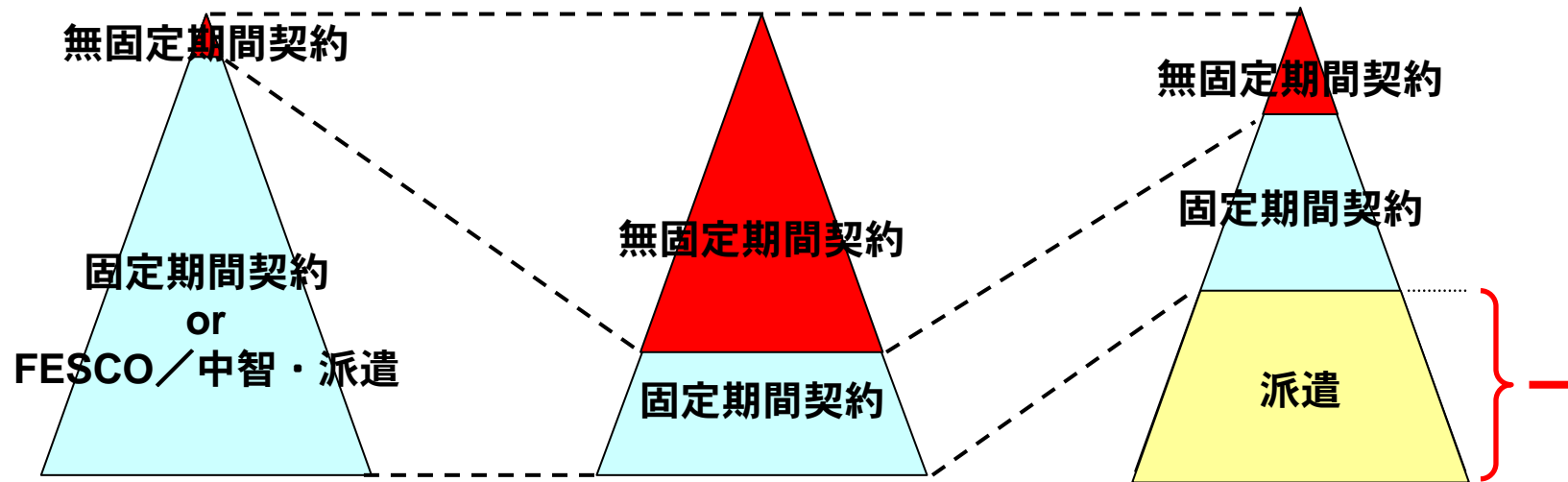
# 直接雇用による無固定化リスクの先延ばし策



**雇い止めの可能性を増大、契約期間の無固定化の先延ばし**  
**無秩序な人員の無固定化による非効率化 ⇒ 工場を廃止しなければならないリスクを排除**

※この資料は、中国律師のアドバイスを得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

## 無固定期間契約のリスクヘッジ策としての派遣活用

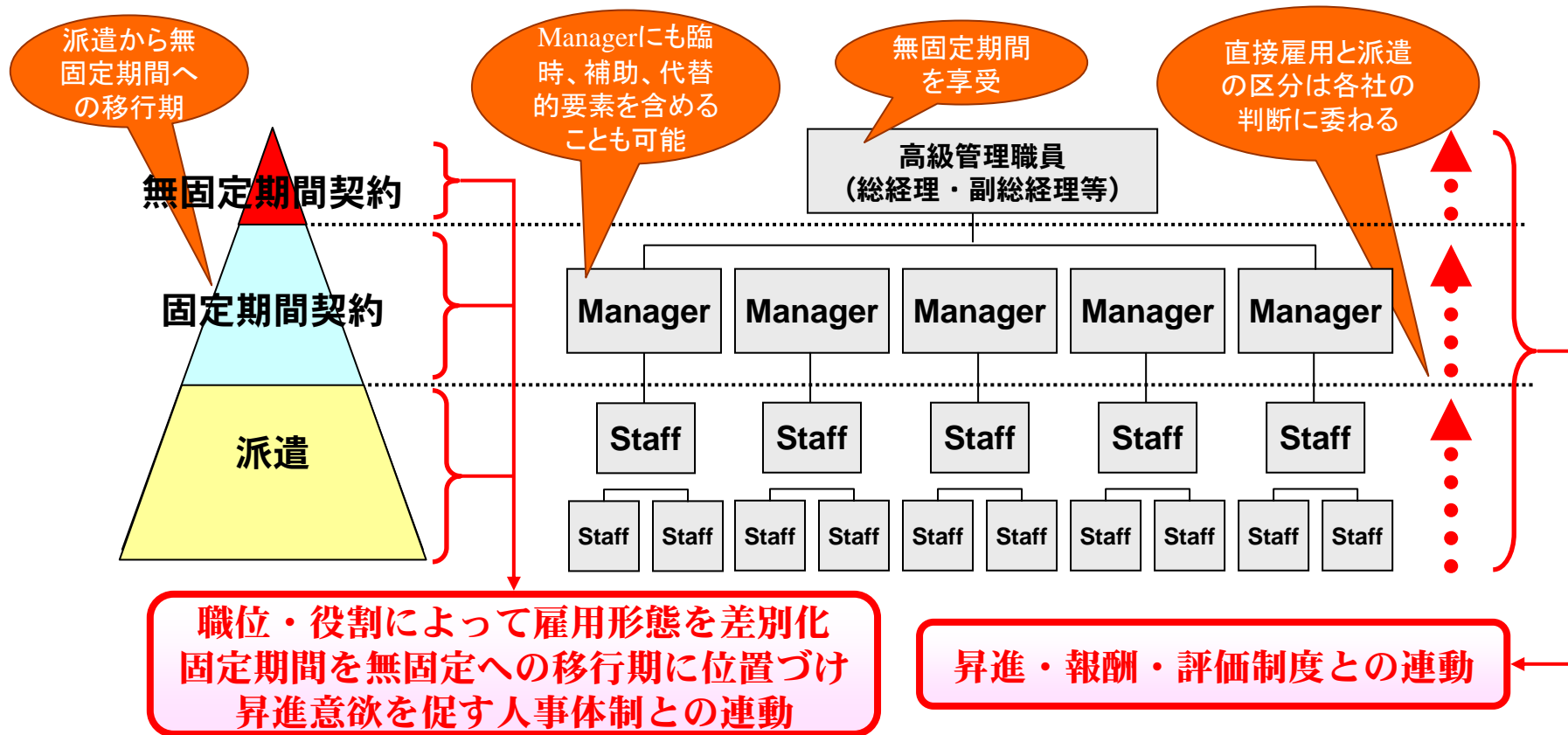


**派遣と直接雇用を組み合わせた人事（採用・評価・報酬）設計の必要性  
 人材を見極める評価・判断のタイミングを創出⇒無固定化の先延ばし**

※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

## 雇用ミックスの重要性

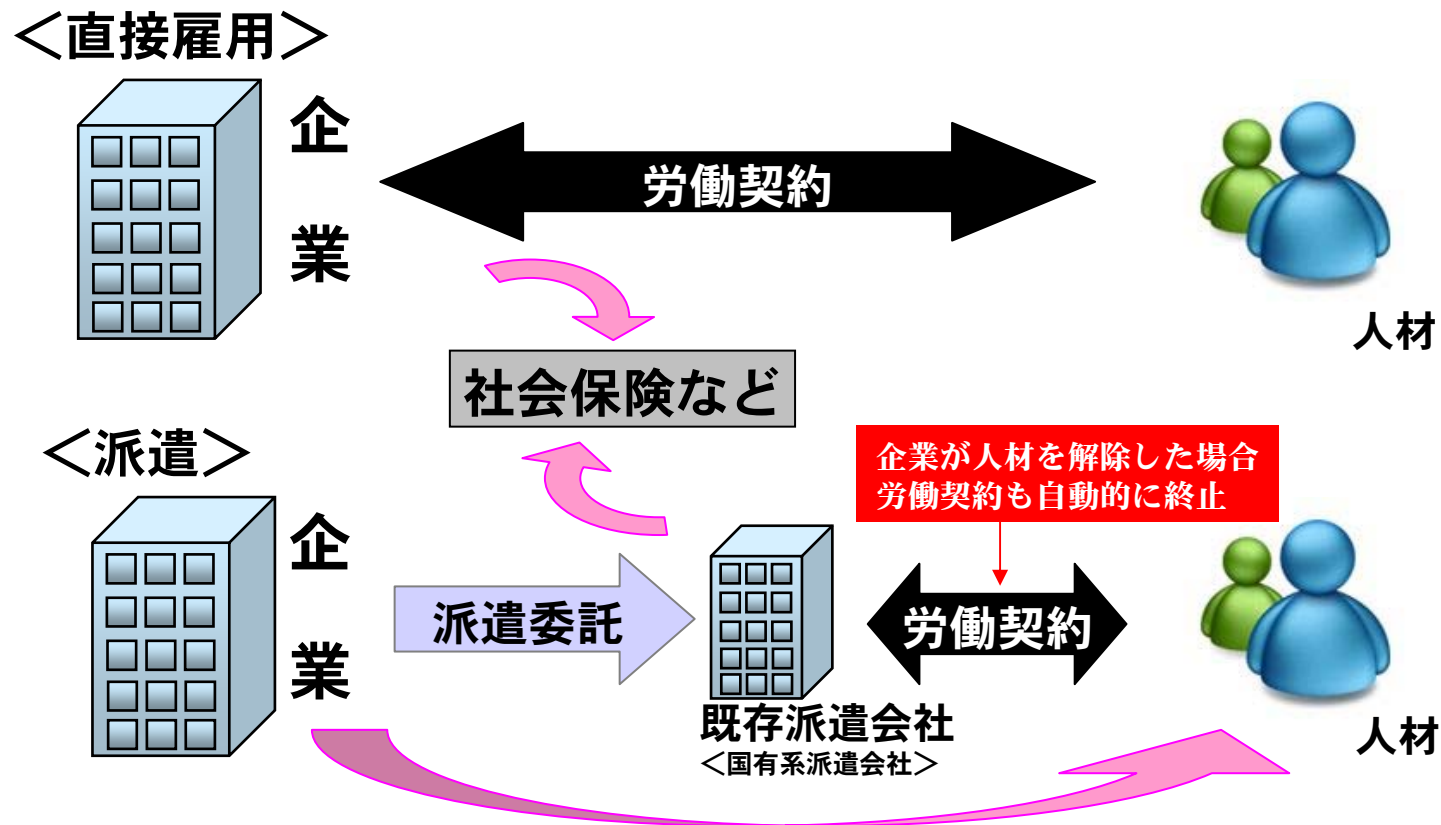
### 単なる社会保険管理型派遣 → 昇級連動型派遣への切替



※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。



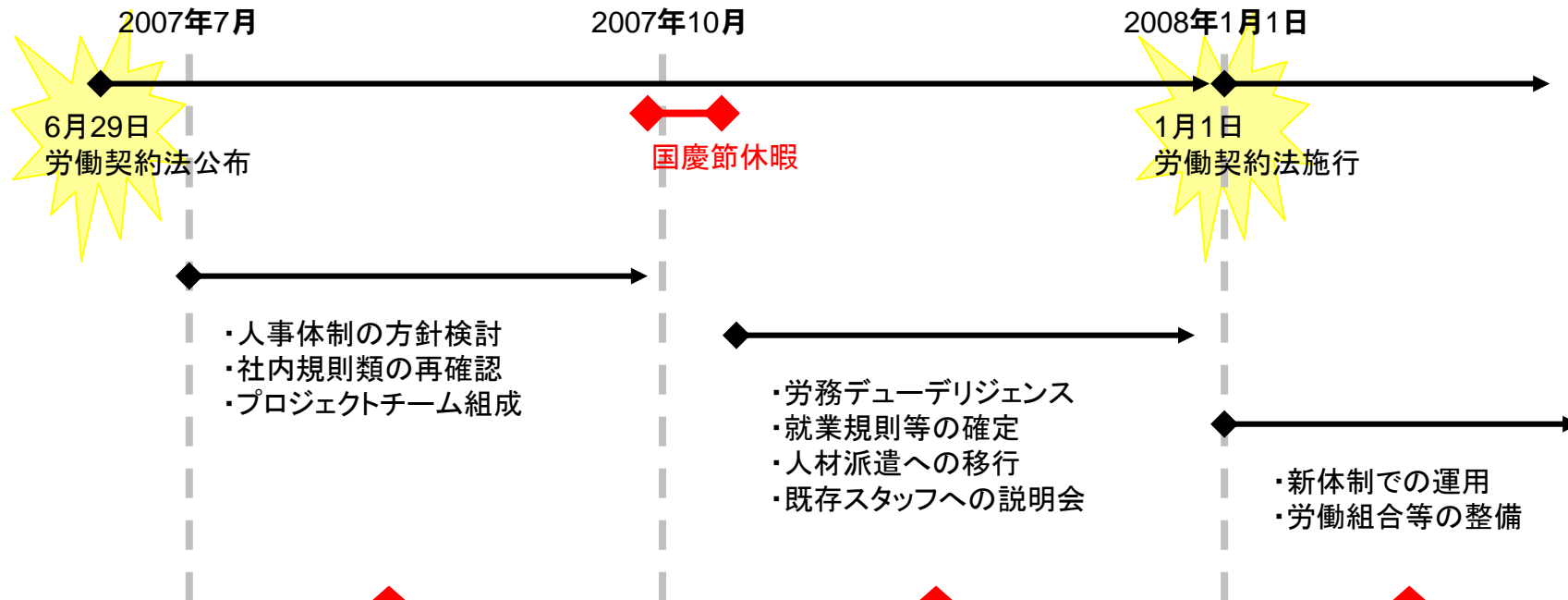
## 既存の人材派遣形態によるリスク



**給与・残業代等は直接人材へ支払い → 直接雇用と同じ状態として見られるリスク**

※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

# 労働契約法施行に向けたスケジュール

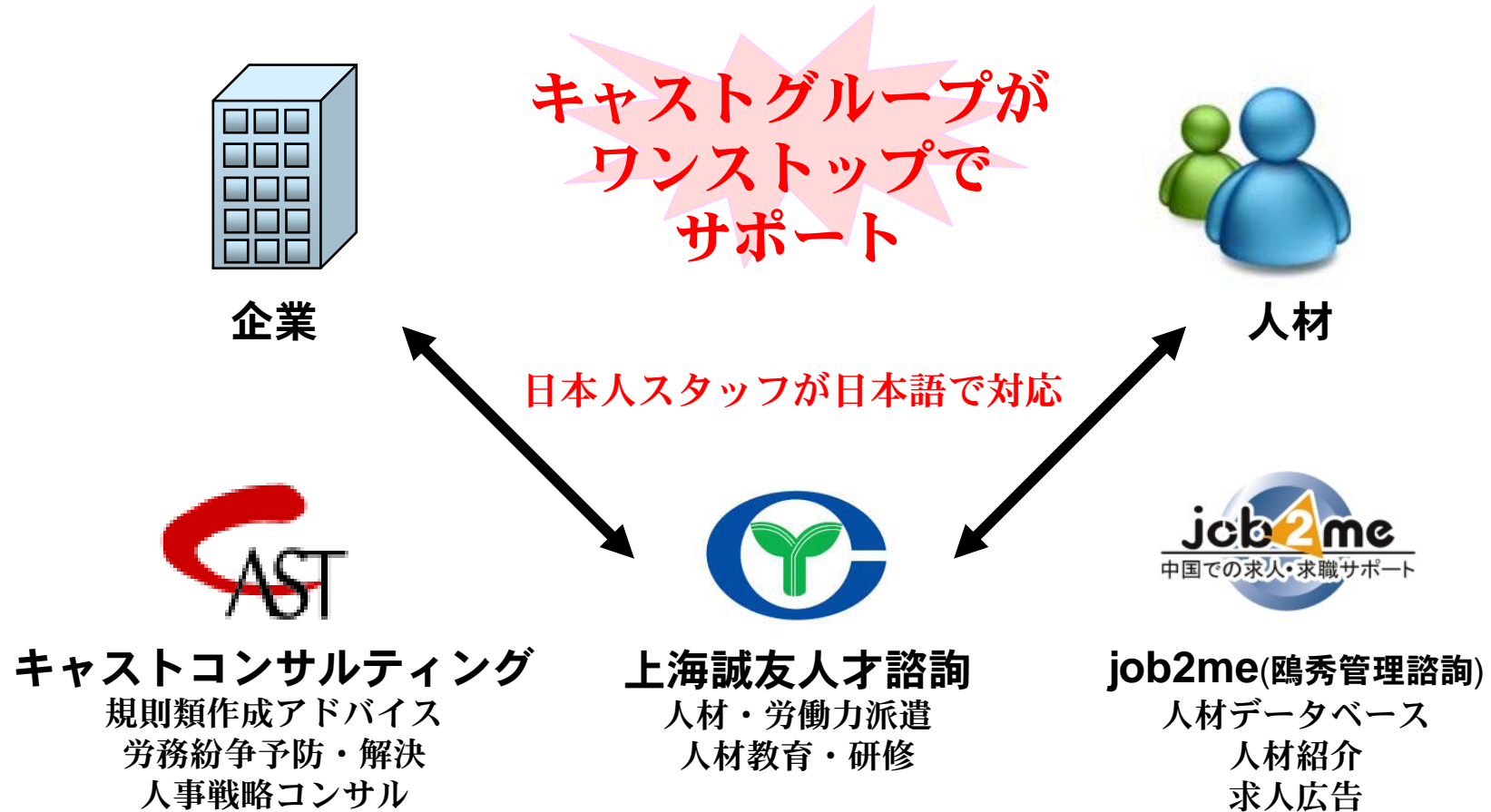


↑ ↑ ↑

**キャストが全面的にバックアップいたします**

※この資料は、中国律師のアドバイスを心得て作成していますが、今後発表される法律・法規(司法解釈含む)の内容により、説明及びスキームの部分変更が余儀なくされる可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

## 人事・労務のワンストップサービス





## 人事・労務のワンストップサービス

AST キャストの人事・労務ワンストップコンサルティングサービス

# 合法、合理、合情

人事の一部アウトソーシング+共同経営型モデル

人材派遣

+

- ・ 労務Q&A  
(「キャスト中国ビジネス」会員サービス)
- ・ 規則制度コンサルティング
- ・ 労務デューデリジェンス  
(2営業日)
- ・ 労務トラブル予防・解決