

# 中国「駐在員塾<sup>®</sup>」(労務編)

一日完結! 充実の6時間

毎年10%以上の法定最低賃金の引上が続く中国…、更に人民元高と労働者の権利意識の高まりが重なり、中国での人事・労務管理は益々難しくなりつつあります。一方、中国に駐在するビジネスパーソンの中には人事・労務のプロが少なく、経験不足や誤った知識が原因となり、ストライキや労働仲裁などのトラブルに巻き込まれるケースも多発しています。

過去5年間で受講生が1000人を超える「駐在員塾<sup>®</sup>」(基礎編)の上位セミナーに位置する、1日6時間完結、この「駐在員塾<sup>®</sup>」(労務編)では、多くの日系企業が頭を悩ませている中国現地法人の「人事・労務管理」の基礎知識を、労務だけでなく歴史・法務・税務・外貨管理などの様々な角度から、日本の制度と比較しつつ丁寧に解説します。日本本社の人事・勤労部門の方と中国業務に携わる方はもちろんのこと、中国現法の管理職や長期出張されている方にも、是非受講していただきたいセミナーです。

会場 2015年 9月

上海 9月 9日(水) 虹橋 中航泊悦酒店

大連 9月16日(水) 富麗華大酒店(フラマホテル)

広州 9月28日(月) 中泰国際(広州東駅隣)

定員 各20名様

受講料

一般のお客様	キャスト中国ビジネス会員	早期申込特典受講料*
1,500元(税込)	800元(税込)	1,000元(税込)

※1週間前までの受付

講師

前川晃廣

キャストコンサルティング 総経理  
証券アナリスト・中小企業診断士・公認不正検査士

1987年 復旦大学国際政治学部 国費留学

1989年 慶應義塾大学政治学科卒業

日本興業銀行 (IBJ) 入行

興銀上海支店課長・広州首席代表を歴任

2008年 キャストコンサルティング(株) 取締役

2011年 加施徳諮詢(上海) 有限公司総経理

(中国業務歴20年超)



プログラム

09:00	受付開始		
09:20 ~10:20	<b>第1部 中国の労働関連法規の基礎知識</b> 1) 労働関連法規の歴史: 憲法・労働法・労働契約法 2) 理解しておくべき歴史的背景 3) 都市戸籍と農村戸籍 移籍の自由 4) 個人档案制度 5) 身分証制度 6) 2017年までの中国指導部	13:40 ~14:40	<b>第4部 中国の社保と駐在員の加入</b> 1) 養老保険・医療保険・失業保険の仕組み 2) 労災保険・生育保険の仕組み 3) 日本人の社保加入問題 4) 帰国時に還付される脱退金 5) 日中間の社会保障協定 6) 社会保険に関するトラブルと回避策
	休憩 (10分)		休憩 (10分)
10:30 ~11:30	<b>第2部 中国での労働契約</b> 1) 労働法における労働契約の留意点 2) 労働契約法における労働契約の留意点 3) 日本とは異なる労働契約の作り方 4) 労働契約のサンプル 5) 集団契約(≒労働協約)のススメ 6) ストライキの影響を極小化するために	14:50 ~15:50	<b>第5部 中国の個人所得税</b> 1) 税率・課税の仕組み 2) ボーナス課税と赴任時・帰任時課税 3) 日本からの出張者に対する課税 4) PE課税は怖くない 5) 日本の退職給与への課税 6) 駐在員給与の支払方法
	休憩 (10分)		休憩 (10分)
11:40 ~12:40	<b>第3部 中国の賃金に関する基礎知識</b> 1) 最低賃金とその決定ルール 2) 通常賃金の設定方法 3) 時間外労働と休日労働 4) 年次有給休暇 5) 経済補償金は現法の「見えない負債」 6) 派遣社員の留意点	16:00 ~17:00	<b>第6部 中国駐在員の労務管理</b> 1) 駐在員の給与設計・福利厚生 2) 健康面でのケア・精神面でのケア 3) 近時の労働争議事例 4) あるべき現法経営層の姿 5) 中国人従業員のモチベーションアップ 6) 本社人事部への提言
	休憩 (60分)	17:00	研修終了

キャスト中国ビジネス研修事務局

電話: 021-6321-3000(キャスト上海) 担当: 張静(内線277)

