

一直以来上海勤瑞律师事务所承蒙各界的关照，在此深表谢意！

本所从2010年12月起就外商投资企业法务相关问题及有效对策举办不定期小规模免费讲座。该系列讲座以对企业法律实务有兴趣的法务部、人事总务部等部门人员（中国人以及懂中文的外籍人士）为对象，以企业实际面临的法律问题为主要课题，第一期讲座获得参加者的一致好评。该系列讲座近期的预定课题如下：

举办时间	期数	题目	讲师
2011年4月19日(星期二)	总第2期	上海高院劳动争议最新审理口径和《上海市职工代表大会条例》解读	李淑芹律师、黄俊实习律师
2011年5-6月(日期待定)	总第3期	工伤认定、赔偿及社会保险最新政策解读	徐晓青律师、黄俊实习律师

第2期讲座现开始报名，期盼您百忙之中拨冗光临！

总第2期讲座的举办信息如下：

主题：上海高院劳动争议最新审理口径和《上海市职工代表大会条例》解读

内容摘要：

1. 上海高院劳动争议最新审理口径解读

2010年12月，上海市高级人民法院民一庭出台《关于劳动争议若干问题的解答》，对“未订劳动合同双倍工资”、加班工资计算基数、劳动争议一裁终局制度等问题给予了全新的解读。双倍工资如何定性、计算，劳动者恶意拒签劳动合同如何处理，加班工资计算基数如何确定，一裁终局的范围条件及金额条件究竟如何区分，这些曾经困扰企业的问题都将在该部新解答中得到答案。

2. 上海职工代表大会制度解读

《上海市职工代表大会条例》已颁布并将于2011年5月1日起施行。届时，包括外商投资企业在内的上海所有企事业单位都应当建立职工代表大会制度，并赋予职工代表大会审议建议、审议决定、审查监督、民主选举、民主评议等多项权力。国家和地方对劳动关系的调整重心从宏观层面（以《劳动法》为代表）、微观层面（以《劳动合同法》为代表）逐渐向中观层面的倾斜，使“民主管理”的理念被重申，“集体协商”的实践将普遍化，“集体劳动关系”将逐步取代“个别劳动关系”而成为企业人力资源管理中更为重要的课题。企业应如何应对上述变化，加强劳动合同订立管理，完善工作时间及工资支付制度，有效应对劳动争议仲裁与诉讼，正确处理与工会的关系，建立并完善职工代表大会制度，协调职工民主管理与企业高效经营之间的关系，本此讲座将主要针对这些问题抛砖引玉。

1. 时 间：2011年4月19日（星期二） 下午13:30~16:30（13:00开始入场）

2. 会 场：上海勤瑞律师事务所

地 址：上海市浦东南路528号上海证券大厦南楼2002室 电话 021-6881-8066（总机）

3. 主办方：上海勤瑞律师事务所

4. 合作方：日本加施德律师事务所驻上海代表处、加施德咨询（上海）有限公司

5. 参加费：免费

6. 人 数：30人（预先申请制，按照申请的先后顺序安排。超过人数的，将分两次举办讲座。）

7. 语 言：中文

8. 讲 师：李淑芹（上海勤瑞律师事务所主任/律师、加施德咨询（上海）有限公司法律顾问）
黄 俊（上海勤瑞律师事务所实习律师）

申请方法:

- 发送传真申请（请用本页分隔线下格式传真）

※恕不接受个别邮件、电话申请。

咨 询：上海勤瑞律师事务所

电 话：021-6881-8066（总机）

联系人：陈丽娟（分机124）、林芸（分机102）

【勤瑞法务系列讲座】总第 2 期 参加申请书

FAX:021-6881-8068

请记载如下全部项目后发送传真。

亦可登录加施德集团网站讲座介绍页面(<http://www.cast-china.biz/>)进行申请。

公司名称:

参加者姓名:

所属部门・职务

E-mail:

联系电话:

传真:

联系地址:

(邮编)

※申请受理后我们将向上表登记的 E-mail 地址发送受理通知及听课邀请（由合作方加施德咨询（上海）有限公司发送）。

以传真申请的，如发件三日后仍没有回复的，烦请与上述联系人沟通。

【有关个人信息的使用】

参加申请书上记载的个人信息仅用于如下目的，绝不擅自向第三方公开：①本讲座相关联络事项；②上海勤瑞律师事务所或加施德集团召开的讲座・计划等各种信息的介绍。

具体请参照加施德集团网站(URL <http://www.cast-group.biz/privacypolicy.html>)。

另外，如今后不希望接受此类信息或登记内容发生变更等时，烦请与上述联系人或 info@cast-consulting.co.jp 联系。